

Unternehmensführung

Informatikerinnen und Informatiker können in ihrer beruflichen Entwicklung an der Schnittstelle zur Unternehmensführung oder in der Unternehmensführung selbst tätig sein bzw. ihr eigenes Unternehmen gründen und führen.

Hierfür werden im Fach Unternehmensführung

- das Verständnis für Führungs- und Leitungstätigkeit ausgeprägt,
- die fachlichen Grundlagen für einen Einsatz in Führungsfunktionen vor allem in kleinen und mittelständischen Unternehmen gelegt,
- fortgeschrittene anwendungsorientierte Erkenntnisse und Methoden der Unternehmensführung vermittelt,
- die Motivation und Befähigung zu systematischer und strategischer Arbeit herausgebildet,
- zweckentsprechende Entscheidungshilfen und methodische Vorgehensweisen zur Unterstützung von Entscheidungsprozessen erarbeitet und
- grundlegende Kenntnisse zur Planung einer Existenzgründung vermittelt und die Fähigkeit zu deren Realisierung ausgeprägt.

FACH**Aufgaben und Ziele**

Ausgangssituation

Alle notwendigen Informationen und Arbeitsunterlagen dieses Faches sind in folgenden Modulen dieses Faches enthalten:

- Lernmodul 1** Grundlagen der Unternehmensführung darstellen
- Lernmodul 2** Managementkonzepte darstellen
- Lernmodul 3** Strategische Unternehmensführung darstellen und beurteilen
- Lernmodul 4** Grundlagen des Personalmanagements darstellen
- Lernmodul 5** Grundbegriffe und Bereiche der Projektierung darstellen
- Lernmodul 6** Grundlagen der Unternehmensgründung anwenden

Modul Fernaufgaben

Modul Musterklausur

Präsenzstunden à 45 min:

| Semester | 3 | | 4 | |
|-------------------|----|--------|--------|--------|
| Semesterabschnitt | 3a | 3b | 4a | 4b |
| Lernabschnitt | | SEM 3b | SEM 4a | SEM 4b |
| Stunden | | 5 | 7 | 2 |

SEM: Lernabschnitt **Seminar**

Prüfungszeitpunkt: 1. Hälfte des 5. Semesters
 Prüfungsart: Schriftliche Endprüfung
 Prüfungsdauer: 60 min
 Prüfungshilfsmittel: keine
 Prüfungsvorbereitung: in das 2. Seminar des 4. Semesters integriert

| Semester | Module |
|----------|--|
| 3 | Modul Fachbeschreibung Lernmodule 1 bis 5 |
| 4 | Lernmodul 6 Modul Fernaufgaben Modul Musterklausur |

Planung
Präsenzstunden

Planung Prüfung

Planung
Materialversand

Inhalt**Lernmodul 1 Grundlagen der Unternehmensführung darstellen****1 Grundfragen der Führung**

- 1.1 Anforderungen an Führungstätigkeit
- 1.2 Führungsfunktionen
 - 1.2.1 Führungsprozess und Managementfunktionen
 - 1.2.2 Zielbestimmung und Zielsetzung
 - 1.2.3 Planung
 - 1.2.4 Planung im persönlichen Arbeitsbereich von Führungskräften
 - 1.2.5 Überwachung/Kontrolle
 - 1.2.6 Kommunikation und Motivation
- 1.3 Sachfunktionen

2 Führungsstile und Führungsinstrumente

- 2.1 Führungsstile
- 2.2 Führungsprinzipien
- 2.3 Führungstechniken
- 2.4 Management-by-Techniken und Führungsmodelle
- 2.5 Führungsmittel

3 Anforderung an die Persönlichkeit von Führungskräften

- 3.1 Kompetenzen
- 3.2 Qualitäten

Lernmodul 2 Managementkonzepte darstellen**1 Anpassung an neue Anforderungen****2 Gestaltung schlanker Prozesse**

- 2.1 Zielstellung
- 2.2 Anforderungen an das Management
- 2.3 Entwicklung von Gruppenarbeit
- 2.4 Erhöhung der Wertschöpfung im Unternehmen

3 Verbesserungsprozesse und künftige Arbeitsweisen

- 3.1 Verbesserung der Produkte, Verfahren und Prozesse
- 3.2 Neue Denkweisen bei zunehmender Globalisierung
- 3.3 Zielkostenrechnung
- 3.4 Künftige Arbeitsweisen in der Wirtschaft
 - 3.4.1 Virtuelles Unternehmen
 - 3.4.2 Fraktales Unternehmen

Lernmodul 3 Strategische Unternehmensführung darstellen und beurteilen

1 Unternehmenspolitik als koordinierende Kraft

2 Strategiekonzepte

3 Instrumente strategischer Führung

- 3.1 Komplexität strategischer Arbeit
- 3.2 Chancen-Risiken-Analyse
- 3.3 Stärken-Schwächen-Analyse
- 3.4 Portfolio-Analyse
- 3.5 GAP-Analyse
- 3.6 Produkt-Lebenszyklus-Kurve

4 Erfolgsstrategien mittelständischer Unternehmen

Lernmodul 4 Grundlagen des Personalmanagements darstellen

1 Konzeption des Personalmanagements

- 1.1 Personalmanagement und Unternehmensführung
- 1.2 Personalorganisation
- 1.3 Center-Konzepte
- 1.4 Outsourcing von Personalleistungen

2 Personalmanagement und Wirtschaftslage

- 2.1 Personalmanagement bei schwieriger Wirtschaftslage
- 2.2 Beschäftigungsförderung im Unternehmen

3 Kooperationspartner Betriebsrat

- 3.1 Grundlagen des Zusammenwirkens
- 3.2 Gestaltung der Zusammenarbeit

4 Führung bestimmter Beschäftigungsgruppen

- 4.1 Junge Mitarbeiter
- 4.2 Ältere Mitarbeiter
- 4.3 Frauen
- 4.4 Meister in Industrieunternehmen

5 Flexibilisierung der Arbeit

- 5.1 Arbeitszeitflexibilisierung
- 5.2 Telearbeit
- 5.3 Anpassung von Vergütungssystemen

Lernmodul 5 Grundbegriffe und Bereiche der Projektierung darstellen**1 Unterschied Aufgabe - Projekt****2 Projektinitiierung**

- 2.1 Ziele setzen
- 2.2 Projektrahmen
- 2.3 Projektauftrag

3 Projektorganisation und -controlling

- 3.1 Projektorganisation
 - 3.1.1 Zerlegung eines Projektes in Vorgänge
 - 3.1.2 Ablaufplanung
- 3.2 Projektcontrolling

4 Beenden eines Projektes**Lernmodul 6** Grundlagen der Unternehmensgründung anwenden**1 Elemente einer Unternehmensplanung**

- 1.1 Beschreibung des Vorhabens
- 1.2 Markt- und Produktanalyse
 - 1.2.1 Beschreibung der Zielgruppe
 - 1.2.2 Dienstleistungs- bzw. Produktbedarf
 - 1.2.3 Kaufkraftanalyse der Zielgruppe
- 1.3 Konkurrenzanalyse
 - 1.3.1 Praktische Methoden
 - 1.3.2 Marktchancen
- 1.4 Marketing und Werbung
 - 1.4.1 Akquisition
 - 1.4.2 Werbestrategien
- 1.5 Standortanalyse und -bewertung
 - 1.5.1 Standort und Gewerbe
 - 1.5.2 Firmensitz
 - 1.5.3 Standortvorschriften

2 Phasen der Existenzgründung

- 2.1 Zielfindung und -setzung
 - 2.1.1 Formulierung des Gewerbeziels
 - 2.1.2 Rechtliche und objektive Abgrenzungen
- 2.2 Strategische Planung
 - 2.2.1 Anlaufphase unter Berücksichtigung von Fördermitteln
 - 2.2.2 Rechtliche und objektive Abgrenzungen
- 2.3 Operative Planung
 - 2.3.1 Realisierungsschritte
 - 2.3.2 Festlegung der Verantwortlichkeiten